

KIRIKKALE TİCARET BORSASI



ÜYE EL KİTABI

Yenidoğan Mah. Osman Tiryaki Cad. No: 4/5 KIRIKKALE

Tel : (318) 224 89 04 – 224 89 05

Faks : (318) 224 89 05

Web: www.kirikkaletb.org.tr

e-mail info@kirikkaletb.org.tr



Milletimiz çiftçidir. Milletin çiftçilikteki emeklerini asrî, iktisadî tedbirlerle azamî haddine çıkarmalıyız.

Köylünün çalışmalarının netice ve semeresini kendi menfaati lehine azamî haddine yükseltmek, istisadî siyasetimizin temel taşıdır. (1922)

H. Atatürk

TARİHÇE

Kırıkkale Ticaret Borsası Sanayi Bakanlığının 30. 05. 1995 günü ,1995/25 sayılı onayı ile kurulmuştur.

Kurulmasına izin verilen Ticaret Borsasına, il dahilinde arpa, buğday, nohut, mercimek, kuru fasulye, Ay çekirdeği, un, kepek, kasaplık canlı hayvanlar, et, bağırsak, deri, peynir, yumurta, tavuk ve tavuk eti alım ve satımı ile iştigal eden gerçek ve tüzel kişilerin kayıt edilmeleri gerekmektedir.

Ticaret borsaları, bu Kanunda yazılı esaslar çerçevesinde borsaya dahil maddelerin alım satım ve borsada oluşan fiyatlarının tespit ve ilanı işleriyle meşgul olmak üzere kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip kurumlardır.

Kırıkkale Ticaret Borsası 148 Üyesi, 14 Meclis Üyesi, 1 Yönetim Kurulu Başkanı, 2 Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, 2 Yönetim Kurulu Üyesi ve 10 Kişilik Personeli ile 5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Kanunu kapsamında tanımlanan görevlerini sürekli iyileştirme prensibi ile hizmetlerine devam etmektedir.

KURUMSAL KİMLİK

Günümüzde tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de hızlı değişimler yaşanmaktadır. Bu süreçte kurumların da yeni yönetim anlayışları geliştirmeleri kaçınılmaz hale gelmiştir.

Ticaret Borsacılığındaki temel amaç; diğer sektörlerde de olduğu gibi, tarımsal ve hayvansal ürünlerin üretim ve ticaretinin nitelik ve niceliğini artırarak, ulusal kalkınmaya katkı sağlamaktır.

Ekonominin tüm sektörlerinde büyük değişimin yaşandığı küresel dünyada, bu değişimi algılayıp uygulayabilenler ayakta kalabilmektedir.

Gerek sanayi üretimi, gerekse tarımsal ve hayvansal üretim süreçlerinde verimliliği artırmak için ileri teknoloji kullanılırken, üretilen bu ürünlerin satışını gerçekleştirmek için ticaret kavramında da, ciddi gelişmeler yaşanmaktadır.

Günümüzde Çağdaş Borsacılığı tanımlayan “Lisanslı Depoculuk”, “Ürün İhtisas Borsacılığı” ve “Vadeli İşlemler ve Opsiyon Borsacılığı” gibi konularda ülkemizde yapılan düzenlemelerin dünyadaki gelişmelere paralel olduğu görülmektedir.

Sistemin sağlıklı bir yapıya kavuşması, oluşturulan düzenlemelerin uygulamaya geçirilebilmesiyle sağlanabilir.

Burada borsalarımızın yönetimlerine önemli bir rol ve sorumluluk düşmektedir. Çağdaş borsa yapısına kavuşamayan borsaların yaşamlarını idame ettirebilmeleri oldukça güçtür.

Kırıkkale Ticaret Borsası yönetimi, üyelerine ve bölgesinin ekonomik ve sosyal kalkınmasına daha çok ve daha iyi hizmet edebilmek için başlatmış olduğu süreçte; öncelikle ISO 9001 Toplam Kalite Yönetim Sistemini kurarak kurumsal bir yapıya ulaşılmayı ve vermiş olduğu hizmetlerde kalite standartlarını yakalamayı hedeflemiştir.

Kırıkkale Ticaret Borsası ayrıca, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) “TOBB Oda ve Borsa Akreditasyon Sistemine” de entegre olmuştur. Bu doğrultuda Borsa'da başlatılmış olan kapasite geliştirme ve yeniden yapılanma çalışmalarıyla, hem hizmetlerin nicelik ve nitelikleri artırılmış, hem de bu hizmetler çağdaş yönetim anlayışı ve örgütlenme biçimi ile üyelere sunulmaktadır.

Kırıkkale Ticaret Borsası da bu bilinçle; çağdaş borsacılığın gereklerini yerine getirmek üzere, değişim ve dönüşüm sürecine önemli katkı sağlayacak olan Stratejik Planın önemine inanarak çalışmalarını sürdürmektedir.

Stratejik Planlama Kurumlarında;

- ✓ planlama kültürünün oluşmasına,
- ✓ kaynakların optimal biçimde kullanılmasına,
- ✓ politika ve kararların doğru bilgiye dayandırılarak alınmasına,
- ✓ geleceğin bilinçli bir biçimde oluşturulmasına,
- ✓ planın uygulanmasına,
- ✓ ve kurumsal performansların ölçülmesine olanak sağlayan bir yönetim aracıdır.

YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT

5174 Sayılı Türkiye Odalar Ve Borsalar Birliği İle Odalar ve Borsalar Kanunu'na göre Borsaların Kuruluş Amaçları ve Görevleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

- a)Borsaya dahil maddelerin, borsada alım satımını tanzim ve tescil etmek.
- b)Borsaya dahil maddelerin borsada oluşan her günlük fiyatlarını usulü dairesinde tespiti ilân etmek.
- c)Alıcı ve satıcının, teslim ve teslim alma ile ödeme bakımından yükümlülüklerini, muamelelerin tasfiye şartlarını, fiyatlar üzerinde etkili şartları ve ihtilaf doğduğunda ihtiyari tahkim usullerini gösteren ve Birliğin onayıyla yürürlüğe girecek genel düzenlemeler yapmak.
- d)Yurt içi ve yurt dışı borsa ve piyasaları takip ederek fiyat haberleşmesi yapmak, elektronik ticaret ve İnternet ağları konusunda üyelerine yol göstermek.
- e)51 inci maddedeki belgeleri düzenlemek ve onaylamak.
- f)Borsaya dahil maddelerin tiplerini ve vasıflarını tespit etmek üzere laboratuvar ve teknik bürolar kurmak veya kurulmuşlara iştirak etmek.
- g)Bölgeleri içindeki borsaya ilişkin örf, adet ve teamülleri tespit etmek, Bakanlığın onayına sunmak ve ilân etmek.
- h) Borsa faaliyetlerine ait konularda ilgili resmî makamlara teklif, dilek ve başvurularda bulunmak; üyelerinin tamamı veya bir kesiminin menfaati olduğu takdirde bu üyeleri adına ve; kendi adına dava açmak.
- ı) Rekabeti bozucu etkileri olabilecek anlaşma, karar ve uyumlu eylem niteliğindeki uygulamaları izlemek ve tespiti halinde ilgili makamlara bildirmek. Mevzuatla bakanlıklara veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarına verilen işlerin, bu Kanunda belirtilen kuruluş amaçları ve görev alanı çerçevesinde borsalara tevdi halinde bu işleri yürütmek.
- k) Üyelerinin ihtiyacı olan belgeleri vermek ve bunlara ilişkin gerekli hizmetleri yapmak.
- ı) Yurt içi fuarlar konusunda yapılacak müracaatları değerlendirip Birliğe teklifte bulunmak.
- m) Sair mevzuatın verdiği görevlerle, ilgili kanunlar çerçevesinde Birlik ve Bakanlıkça verilecek görevleri yapmak. Borsamız kanun tarafından kendisine yüklenen görevlerini en iyi şekilde yerine getirmek için çalışmalarını sürdürmektedir. Bunun yanında bütçe imkanları el verdiği ölçüde sosyal sorumluluk ilkesi gereği çeşitli faaliyetlerde de bulunmaktadır.

Kanunda ayrıca, Ticaret borsalarının **Organları**:

- a) Meclis
- b) Yönetim Kurulu
- c) Disiplin Kurulu
- d) Genel Kurul Delegatesidir.

Kanunla kurulmuş olmakla beraber aynı zamanda birer hizmet kuruluşu da olan borsalarda, diğer hizmet kuruluşlarında olduğu gibi, sunulan tüm hizmetlerde üyelerin memnuniyeti çok önem kazanmaktadır. Çağdaş hizmet anlayışı da zaten bunu gerektirmektedir.

Kırıkkale Ticaret Borsası da, mevzuatla tanımlanmış şartların dışına çıkmamak koşulu ile;

- ✓ Çağdaş Yönetim Anlayışı ile yönetilen,
- ✓ Hizmetlerini, üyelerinin ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda geliştiren,
- ✓ Kayıt dışılığın engellenmesi ve serbest piyasa koşullarının oluşmasına katkı sağlayan,

Üyelerinin katma değerli faaliyetleriyle, Bölgesel ekonomik kalkınmada önemli rol üstlenen, bir borsacılık anlayışıyla hizmet vermeyi ve bu hizmetin sağlıklı biçimde verilmesi için, yönetim anlayışı ve örgütlenme biçimini sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir

MİSYONUMUZ

Çağdaş ve Modern Borsacılık Anlayışı ve Güçlü Kadrosuyla, Sahip Olduğu Maddi ve Manevi Değerleriyle Üyelere Verdiğimiz Hizmet Kalitesini Arttırmak, Meslek Odaları, Sivil Toplum Örgütleri ve Kentin Yönetimindeki Diğer Tüm Unsurlar İle Ortak Bir Güç Oluşturmak, Yöre Ekonomisinin Kalkınması İçin Hizmet Eden, Sorunların Çözümü Yönünde Öncü Olan Bir Kurum Olmaktır.

VİZYONUMUZ

Farklılıklar Yaratarak Bereketin Değerlendirilmesi Noktasında Bölgede Söz Sahibi Olmak, Zamanında ve Kaliteli Hizmet Sunan, Bu Hizmetleri Sürdürürken Üyelerinin İhtiyaç ve Beklentilerine Önem Veren, Hizmet Geliştirmeyi Kendine Hedef Edinmiş, Üyeleri ve Çalışanları İle Bölge ve Ülke Ekonomisine Katkıda Bulunan Güçlü ve Lider Bir Borsa Olmak.

DEĞERLERİMİZ

- ✓ Liderlik
- ✓ Bağlılık
- ✓ Profesyonellik
- ✓ Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik Kabiliyeti
- ✓ Güvenilirlik
- ✓ Yüksek Standartlarda Hizmet Sunumu
- ✓ Açıklık
- ✓ Eşitlik
- ✓ Yenilikçilik
- ✓ Çözüm Odaklılık
- ✓ İşbirliğine Açıklık
- ✓ Ekip Çalışması
- ✓ İnsana Saygı ve Çevreye Duyarlılık

KALİTE POLİTİKASI

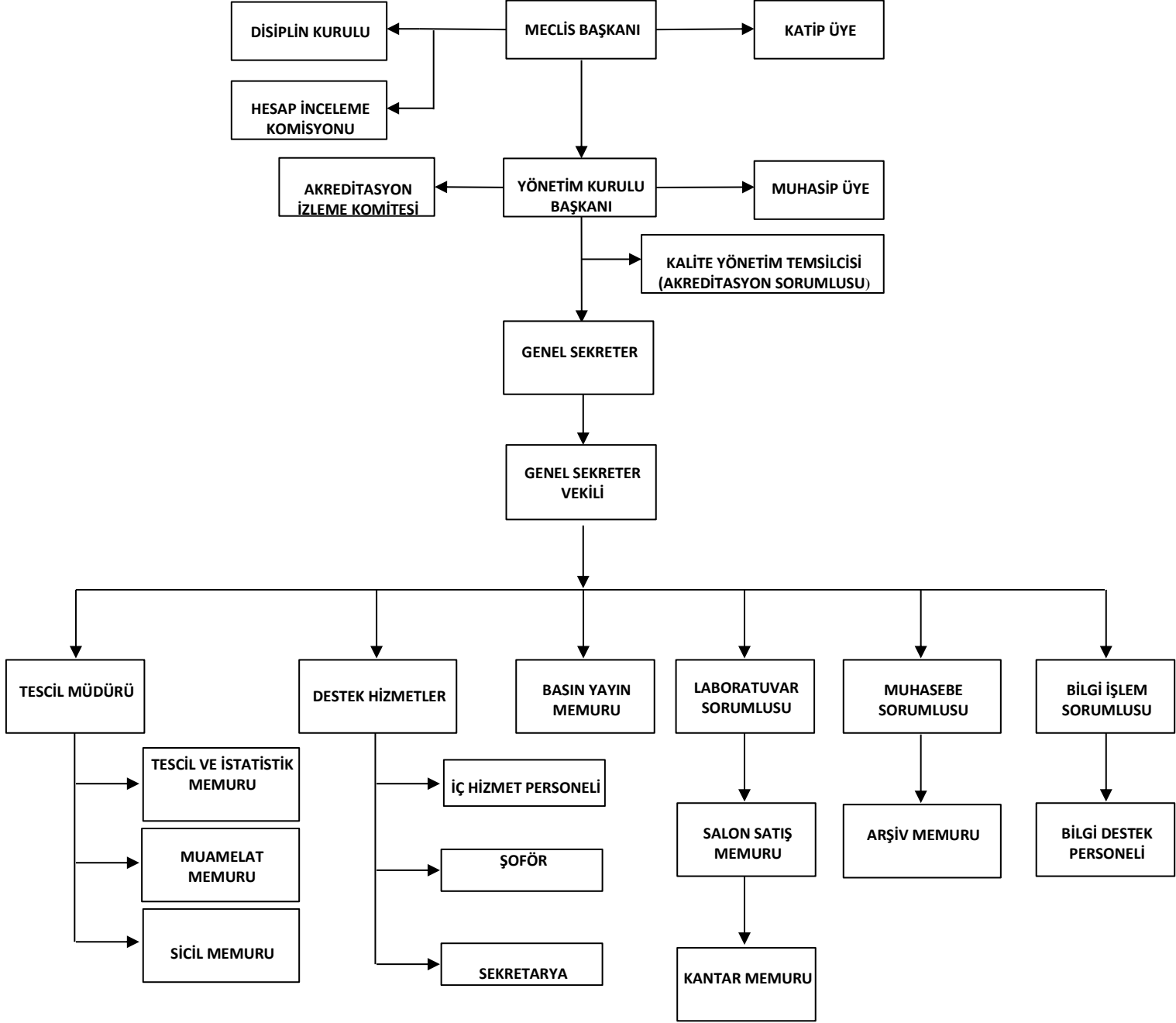
Kanunumuz ve İlgili Mevzuat ile Borsamıza Verilmiş Olan Görev ve Sorumluluklar Çerçevesinde Üyelerimizin Memnuniyetini Ön Planda Tutarak Borsamızın Çağdaş Borsacılık Standartlarına Ulaşmasını Sağlamak,

Üyelerimizin Alım – Satımlarını ve Piyasa Beklentilerini Karşılama Konusunda İhtiyaçlarına Cevap Verebilmek,

TOBB, Borsalar, Üyeler ve Çalışanlar Nezdinde Kalite Yönetim Sistemi Şartlarına Uyma ve Sürekli İyileştirmeyi Sağlamak,

Objektiflik ve Güvenirlilik Anlayışı İle En Etkin Bir Şekilde Hizmet Verebilmek, Borsamızın En Temel Görevidir.

ORGANİZASYON ŞEMASI



İNSAN KAYNAKLARI

Kırıkkale Ticaret Borsası'nda 10 personel görev yapmaktadır.

Bu personelin 1'si Üniversite, 1'si Ön Lisans mezunu olup, 6'si Lise, 1'si Orta Okul ve 1'si de İlk Okul eğitimi görmüş durumdadır.

Personelin 3'sü bayan 7'si ise erkektir.

7 Personel en az 10 yıldır borsa çalışanı konumundadır.

KIRIKKALE TİCARET BORSASI ORGANLARI

Kırıkkale Ticaret Borsası 5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu'nun "Borsa Organları, Oluşumları ve Görevleri" bölümündeki maddelerde belirtildiği şekilde oluşturulmuştur. Organ toplantılarının işleyişi, Borsa Muameleat Yönetmeliğindeki "Organ Toplantıları ve Kararları" bölümünde belirtildiği şekilde yürütülmektedir.

Kırıkkale Ticaret Borsası Organları aşağıdakilerdir.

Meclis Üyeleri	:14 kişi
Yönetim Kurulu Üyeleri	: 5 kişi
Disiplin Kurulu Üyeler	: 6 kişi
Genel Kurul Delegeleri	: 2 kişi den oluşmaktadır.

MECLİSİN GÖREV VE YETKİLERİ

1. Aynı çalışma alanı içindeki diğer borsaların görüşü alınmak kaydıyla, meclis üye tam sayısının üçte birinin veya yönetim kurulunun teklifi üzerine, uyulması zorunlu mesleki kararlar almak,
2. Bütçeyi, aylık mizan ve bütçe izleme raporunu, fasıllar arası aktarma taleplerini, ek ödeneğe ilave edilmesi veya olağanüstü ödenek konulması tekliflerini incelemek ve onaylamak,
3. Kendi üyeleri arasından dört yılda bir muhtelif teşekküllerin genel kurullarında borsayı temsil edecek delegeleri seçmek
4. Yönetim kurulu, disiplin kurulu ile kendi üyeleri arasından ihdas edeceği komisyonların üyelerine verilecek huzur hakkını tespit etmek,
5. Borsaya dahil maddelerin asgari tescil miktarlarını tespit etmek ve Birliğin olumlu görüşü üzerine Bakanlığın onayına sunmak,
6. Kanuni süresi içinde tescil ettirilmeyen muamelelere ait cezaların makbul mazeret halinde kaldırılmasına karar vermek,
7. Gerekli görmesi halinde, borsanın maddi duran varlıkları ile nakdi varlıklarının teminat altına alınması amacıyla emniyet sigortası yaptırmak,
8. Kanununun 39'uncu maddesi ile verilen görevleri yapmak.

YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ

1. Mevzuat ve meclis kararları çerçevesinde borsa işlerini yürütmek,
2. Bütçeyi, kesin hesabı ve aktarma tekliflerini ve bunlara ilişkin raporları borsa meclisine sunmak.
3. Aylık hesap raporunu borsa meclisinin incelemesi ve onayına sunmak,
4. Borsa personelinin işe alınmalarına ve görevlerine son verilmesine, yükselme ve nakillerine usulüne uygun olarak karar vermek.
5. Borsa personelinin disiplin işlerini bu Kanunda ve ilgili mevzuatta düzenlenen esas ve usuller çerçevesinde karara bağlamak.
6. Disiplin kurulunun soruşturma yapmasına karar vermek.
7. Bu Kanun uyarınca verilen disiplin ve para cezalarının uygulanmasını sağlamak.
8. Borsada gerçekleştirilen işlemlerden doğacak ihtilafları çözmekle görevli hakem kurulunu belirlemek.
9. Borsa dışında yapılan işlemlerden doğabilecek ihtilafların çözümü için, mahkemeler tarafından istenecek hakem ve bilirkişi listelerini hazırlamak ve onaylanmak üzere meclise sunmak.
10. Bu Kanunda ve ilgili mevzuatta öngörülen belgeleri tasdik etmek,
11. Borsanın bir yıl içindeki faaliyeti ve bölgesinin iktisadî durumu hakkında yıllık rapor hazırlayıp meclise sunmak.
12. Hazırladığı iç yönergeyi meclise sunmak.
13. Borsaya ait her türlü incelemeyi yapmak, endeks ve istatistikleri tutmak ve başlıca maddelerin borsada oluşan fiyatlarını tespit etmek ve bunları uygun vasıtalarla ilân etmek.

14. Yüksek düzeyde vergi ve tescil ücreti ödeyen, ihracat yapan, teknoloji geliştiren üyelerini ödüllendirmek,
15. Bütçede karşılığı bulunmak kaydıyla sosyal faaliyetleri desteklemek ve özendirmek, bağış ve yardımlarda bulunmak, burs vermek, meclis onayı ile okul ve derslik yapmak.
16. Bu Kanunla ve sair mevzuatla borsalara verilen ve özel olarak başka bir organa bırakılmayan diğer görevleri yerine getirmek.
17. Yönetim Kurulu tarafından alınan kararların karar defterine kayıt ettirilmesini ve uygulanmasını sağlar.
18. Akreditasyon çalışmalarının yürütülmesini ve takibini sağlar.

DISİPLİN KURULU

1. Borsa disiplin kurulu, "Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Organ Seçimleri Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre altı asıl ve altı yedek üyeden oluşur.
2. Disiplin kurulunun görev süresi dört yıldır." Oda ve Borsa üyelerine verilecek disiplin ve para cezaları ile disiplin kurulu ve yüksek disiplin kurulu hakkında yönetmelik "gereğince; Disiplin kuruluna seçilen üyelerin en az lise veya dengi okul mezunu olması şarttır.
3. Disiplin kurulu, seçimden sonraki ilk toplantısında, üyeleri arasından bir başkan seçer. Gerektiğinde, başkanın veya yönetim kurulu başkanının çağrısı üzerine toplanır.
4. Ayrıca, en az üç üyenin disiplin kurulu başkanlığına hitaben yapacağı yazılı talep üzerine disiplin kurulu, üç gün içinde başkanı, yokluğunda en yaşlı kurul üye tarafından toplantıya çağrılır.
5. Disiplin kurulu toplantılarına, başkanın yokluğunda en yaşlı üye başkanlık yapar. Borsa disiplin kurulunun görevleri Kanunun 44'üncü maddesi ile düzenlenmiştir.

DENETİM

Odalar, borsalar, Birlik ve bunların bağlı ve ilgili kuruluşları, Gümrük ve Ticaret Bakanlığının denetimine tâbidir.

ISO 9001 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ

2012 yılında Borsamız Kalite Yönetim Sistemini kurup, hizmet kalitesini belgelendirmiş ve ISO 9001:2008'e göre gözetim denetimini tamamlamıştır.

Kalite Yönetim sistemi çerçevesinde üye memnuniyeti odaklı faaliyetler sürdürülmektedir.

Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili faaliyetler, Genel Sekreter ile Arge Proje Kalite Sorumlusu tarafından yürütülmektedir.

AKREDİTASYON SİSTEMİ

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Oda Borsa Akreditasyon projesi kapsamında 12 Aralık 2013 tarihinde gerçekleştirilen denetim neticesinde 10.dönem Akredite Oda ve Borsalar arasında yer almaya hak kazanılmıştır.

AKREDİTASYON SİSTEMİNİN AMACI

- ✓ Oda ve Borsalar arasında kalite bilinci yaratmak
- ✓ Oda ve Borsaların kapasite ve yeterliliklerini artırarak üyelere sunulan hizmet kalitesinin iyileştirmek
- ✓ Oda ve Borsaların profesyonelliklerini ortaya koymasını sağlamak
- ✓ İş dünyasında Oda ve Borsaların güvenilirliğini artırmak
- ✓ Türk ve Avrupa Oda sistemleri arasında uyum sağlamak

YILLIK AİDAT

Onaltı yaşından büyükler için uygulanan aylık asgarî ücretin brüt tutarının yüzde onundan az, yarısından fazla olmayacak şekilde oda meclisi tarafından her yıl Bütçe görüşmelerinde belirlenen ve üyelerin her yıl 2 eşit taksitte ödemek zorunda olduğu Aidattır.

AİDAT ÖDEME ZAMANI

Aidatlar 5174 sayılı kanununun 25 ve 26. Maddeleri gereği her yıl Haziran ve Ekim aylarında olmak üzere 2 eşit taksitte ödenir.

KAYIT İÇİN GEREKLİ BELGELER

Hükmi Şahıs Firmalar için;

- ✓ Ticaret Sicil Gazetesi
- ✓ Oda Kayıt Sureti
- ✓ İmza Sirküleri
- ✓ Yetkililerin Nüfus Cüzdanı Örneği
- ✓ Vergi Levhası Fotokopisi
- ✓ Yetkililerin 3 Adet Vesikalık Fotoğrafi
- ✓ 1 Adet Naylon Telli Dosya
- ✓ Boş Senet(Ticaret Borsasına Stopaj Karşılığı verilmek üzere)
- ✓ Kayıt Ücreti

Hakiki Şahıs Firmalar için;

- ✓ Esnaf Sicil Tasdiknamesi
- ✓ İkametgah İlmühaberi
- ✓ İmza Sirküsü
- ✓ Nüfus Cüzdanı Örneği
- ✓ Vergi Levhası Fotokopisi
- ✓ 3 Adet Vesikalık Fotoğraf
- ✓ 1 Adet Naylon Telli Dosya
- ✓ Boş Senet(Ticaret Borsasına Stopaj Karşılığı verilmek üzere)
- ✓ Kayıt Ücreti

KAYIT ÜCRETİ

Üyelerin borsaya kaydı için 1 defaya mahsus alınan ücrettir.

TESCİL ÜCRETİ

Tescil ücretinin oranı, malın alım satım değeri üzerinden azamî binde ikidir ve bu oranı borsa meclisi belirler. İşlem başına alınacak toplam tescil ücreti tavanı, muamele başına azami tescil ücreti miktarı yürürlükte olan asgari ücretin brüt tutarının yarısı kadardır. İhracat ile ilgili olanlardan yüzde elli indirimli ücret alınır.

KAYIT SİLME

Vergi dairesinden üyeliğini tamamen kapattığına dair veya sadece iştigal konusunu kapatması durumunda vergi dairesinden alacağı yazıyı kayıt kapatma dilekçesine ilave ederek müracaat etmesi halinde yönetim kurulu kararı ile kaydı kapanır.

DÜZENLENECEK VEYA ONAYLANACAK BELGELER

- Ekşper raporları
- Analiz raporları
- Borsaya dâhil maddelerin fiyatlarına ilişkin belgeler
- Makbuz senedi, var ant ve malı temsil eden diğler senetler
- Teamüller hakkında istenen belgeler
- Fatura onayları
- Borsaya kayıtlı olanlara ait kayıt ve sicil suretleri
- Borsaya dahil mallara ve borsa işlemlerine dair istenecek diğler belgeler
- Borsaya dahil maddelerin ölçülmesi ve tartılması için gerekli tesisatı olan borsalarca bu konuda verilecek hizmetler
- Gerekli tesisatı bulunan borsalarca verilecek depolama ve muhafaza hizmetleri,
- Yerli malı belgesi,
- Diğler hizmetler.